

BAREM VARIANTA 1

Examen de promovare în grad profesional la Serviciul veniturile bugetului local în data de 11.11.2024

1. Identificați și detaliați cele 4 îndatoriri fundamentale, astfel cum sunt prevăzute la Titlul II- Capitolul III din Constituția României, republicată. 20 puncte

BAREM

Barem:

- t. 54. Fidelitatea față de țară 2 puncte
1 Fidelitatea față de țară este sacră. 1 punct
2 Cetățenii cărora le sunt încredințate funcții publice, precum și militarii, răspund de îndeplinirea cu credință a obligațiilor ce le revin și, în acest scop, vor depune jurământul cerut de lege 1 punct

Art. 55. Apărarea țării 1 punct

- 1 Cetățenii au dreptul și obligația să apere România. 1 punct
2 Condițiile privind îndeplinirea îndatoririlor militare se stabilesc prin lege organică. 1 punct
3 Cetățenii pot fi încorporați de la vârsta de 20 de ani și până la vârsta de 35 de ani, cu excepția voluntarilor, în condițiile legii organice. 1 punct

Art. 56. Contribuții financiare 2 puncte

- 1 Cetățenii au obligația să contribuie, prin impozite și taxe, la cheltuielile publice. 1 punct
2 Sistemul legal de impuneri trebuie să asigure așezarea justă a sarcinilor fiscale. 1 punct

Art. 57. Exercițarea drepturilor și a libertăților 1 punct

Cetățenii români, cetățenii străini și apatrizii trebuie să-și exercite drepturile și libertățile constituționale cu bună-credință, fără să încalce drepturile și libertățile celorlalți. 3 puncte

- capacitatea de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării 4 puncte

Total: 20

ncte

2. 3. Enumerați 4 fapte care constituie contravenție în ceea ce privește accesul la serviciile publice administrative și juridice, de sănătate, la alte servicii, bunuri și facilități, conform Secțiunii II, Capitolul II din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

10 puncte

BAREM

Art. 10

Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, dacă fapta nu intră sub incidența legii penale, discriminarea unei persoane fizice, a unui grup de persoane din cauza apartenenței acestora ori a persoanelor care administrează persoana juridică la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială, sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză prin:

- a) refuzarea acordării serviciilor publice administrative și juridice;
- b) refuzarea accesului unei persoane sau a unui grup de persoane la serviciile de sănătate publică – alegerea medicului de familie, asistență medicală, asigurările de sănătate, serviciile de urgență sau alte servicii de sănătate;
- c) refuzul de a vinde sau de a închiria un teren sau imobil cu destinație de locuință;
- d) refuzul de a acorda un credit bancar sau de a încheia orice alt tip de contract;
- e) refuzul accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile oferite de teatre, cinematografe, biblioteci, muzee și expoziții;
- f) refuzul accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile oferite de magazine, hoteluri, restaurante, baruri, discoteci sau de orice alți prestatori de servicii, indiferent dacă sunt în proprietate privată ori publică;
- g) refuzul accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile oferite de companiile de transport în comun- prin avion, vapor, tren, metrou, autobuz, troleibuz, tramvai, taxi sau prin alte mijloace;
- h) refuzul acordării pentru o persoană sau un grup de persoane a unor drepturi sau facilități.

Enumerarea fiecărei fapte va fi notată cu câte 2 puncte. $4 \times 2 \text{ puncte} = 8 \text{ puncte}$

- capacitatea de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării 2 puncte

Total: 10 puncte

3. 1. În accepțiunea Legii 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, prezentați obligațiile pe care le are angajatorul pentru prevenirea și eliminarea oricărui comportamente de discriminare bazată pe criteriul de sex.

BAREM

Art 8

Pentru prevenirea și eliminarea oricărui comportamente, definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex, angajatorul are următoarele obligații:

- a) să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel, inclusiv prin introducerea de dispoziții pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criteriul de sex în regulamentele de organizare și funcționare și în regulamentele interne ale unităților; 4 puncte
- b) să prevadă în regulamentele interne ale unităților sancțiuni disciplinare, în condițiile prevăzute de lege, pentru angajații care încalcă demnitatea personală a altor angajați prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin acțiuni de discriminare; 4 puncte

c) să îi informeze permanent pe angajați, inclusiv prin afișare în locuri vizibile, asupra drepturilor pe care aceștia le au în ceea ce privește respectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă; 4 puncte

d) să informeze imediat după ce a fost sesizat autoritățile publice abilitate cu aplicarea și controlul respectării legislației privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați. 4 puncte

- capacitatea de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării 4 puncte

Total: 20 puncte

4. 1. Identificați și detaliați 4 drepturi ale funcționarilor publici, conform prevederilor Secțiunii 1 Cap. V, Titlul II, Partea a VI-a – OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. 20 puncte

BAREM

Pentru fiecare dintre cele 4 drepturi menționate se va acorda câte 4 puncte $4 \times 4 = 16 \text{ puncte}$

- capacitatea de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării 4 puncte

Total: 20 puncte

5. Enumerati cel puțin 5 categorii de impozite și taxe locale prevăzute de art.454 din lg.227/2015 privind codul fiscal.
30 puncte

BAREM

- menționarea a cinci categorii de impozite/taxe (5*5pct)
- Claritate, coerență și logică în exprimarea ideilor

25 puncte
= 5 puncte

BAREM VARIANTA 1

Examen de promovare în grad profesional la Serviciul Poliția locală în data de 11.11.2024

1. 1. Prezentați dreptul la informație al persoanei, așa cum este prevăzut în Capitolul II Titlul II din Constituția României, republicată 20 p

BAREM

Art. 31

Dreptul la informație

- (1) Dreptul persoanei de a avea acces la orice informație de interes public nu poate fi îngrădit. 3 puncte
 - (2) Autoritățile publice, potrivit competențelor ce le revin, sînt obligate să asigure informarea corectă a cetățenilor asupra treburilor publice și asupra problemelor de interes personal. 3 puncte
 - (3) Dreptul la informație nu trebuie să prejudicieze măsurile de protecție a tinerilor sau siguranța națională. 3 puncte
 - (4) Mijloacele de informare în masă, publice și private, sînt obligate să asigure informarea corectă a opiniei publice. 3 puncte
 - (5) Serviciile publice de radio și de televiziune sînt autonome. Ele trebuie să garanteze grupurilor sociale și politice importante exercitarea dreptului la antenă. Organizarea acestor servicii și controlul parlamentar asupra activității lor se reglementează prin lege organică. 4 puncte
 - capacitatea de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării 4 puncte
- Total: 20 puncte

2. Definiți conceptul de discriminare așa cum este ea definită de Ordonanța nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare. 10 puncte

AREM

Art 2, alin (1)

- Potrivit prezentei ordonanțe, prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice. 8 puncte
- capacitatea de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării 2 puncte
- Total: 10 puncte

3. Prezentați principiile în baza cărora se realizează egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, conform Capitolului I din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare. 20 puncte

BAREM

Art (31)

Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați se realizează în conformitate cu următoarele principii:

- a) principiul legalității, potrivit căruia sunt respectate prevederile Constituției și legislației naționale în materie, precum și prevederile acordurilor și altor documente juridice internaționale la care România este parte; 3 puncte
- b) principiul respectării demnității umane, potrivit căruia fiecărei persoane îi este garantată dezvoltarea liberă nși deplină a personalității; 3 puncte
- c) principiul cooperării și al parteneriatului, potrivit căruia autoritățile administrației publice centrale și locale colaborează cu societatea civilă și organizațiile neguvernamentale pentru elaborarea, implementarea, evaluarea și monitorizarea politicilor publice și a programelor privind eliminarea tuturor formelor de discriminare pe criteriul de sex, precum și pentru realizarea de facto a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați; 4 puncte
- d) principiul transparenței, potrivit căruia elaborarea, derularea, implementarea și evaluarea politicilor și programelor din domeniu sunt aduse la cunoștința publicului larg; 3 puncte
- e) principiul transversalității, potrivit căruia politicile și programele publice care apără și garantează egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați sunt realizate prin colaborarea instituțiilor și autorităților cu atribuții în domeniu la toate nivelele vieții publice.

3 puncte

- capacitatea de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării

4 puncte

Total: 20 puncte

4. 4. Enumerați care sunt principiile care stau la baza exercitării funcției publice, conform prevederilor Ordonanței de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. 20 puncte

BAREM

Art. 373

Principiile care stau la baza exercitării funcției publice sunt:

- a) principiul legalității;
- b) principiul competenței;
- c) principiul performanței;
- d) principiul eficienței și eficacității;
- e) principiul imparțialității și obiectivității;
- f) principiul transparenței;
- g) principiul responsabilității, în conformitate cu prevederile legale;
- h) principiul orientării către cetățean;
- i) principiul stabilității în exercitarea funcției publice;
- j) principiul bunei-credințe, în sensul respectării drepturilor și îndeplinirii obligațiilor reciproce;
- k) principiul subordonării ierarhice.

Notă: Menționarea a min 8 dintre principii se va puncta cu cate 2 puncte

8 x 2 = 16 puncte

- capacitatea de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării

4 puncte

20 puncte

Total:

5. 1. Enumerați 10 atribuții ale poliției locale, în domeniul ordinii și liniștii publice precum și pazei bunurilor. 30 puncte

BAREM

Barem: 10 aliniate X 3 puncte = 30 puncte

BAREM VARIANTA 1

Examen de promovare în grad profesional la Serviciul buget, finanţe, contabilitate, resurse umane, sănătatea şi securitatea în muncă şi achiziţii publice în data de 11.11.2024

1. 4. Prezentăţi dreptul la grevă şi libertatea întrunirilor aşa cum este prevăzut în în Capitolul II Titlul II din Constituţia României, republicată. 20 puncte

BAREM

Art. 39. Libertatea întrunirilor

Mitingurile, demonstraţiile, procesiunile sau orice alte întruniri sunt libere şi se pot organiza şi desfăşura numai în mod paşnic, fără nici un fel de arme. 8 puncte

Art. 43. Dreptul la grevă

(1) Salariaţii au dreptul la grevă pentru apărarea intereselor profesionale, economice şi sociale.
4 puncte

(2) Legea stabileşte condiţiile şi limitele exercitării acestui drept, precum şi garanţiile necesare asigurării serviciilor esenţiale pentru societate. 4 puncte

- capacitatea de analiză şi sinteză, claritate, coerenţă şi logica exprimării 4 puncte

Total:

20 puncte

2. Enumerați 4 fapte care constituie contravenție în ceea ce privește accesul la serviciile publice administrative și juridice, de sănătate, la alte servicii, bunuri și facilități, conform Secțiunii II, Capitolul II din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

10 puncte

BAREM

Art. 10

Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, dacă fapta nu intră sub incidența legii penale, discriminarea unei persoane fizice, a unui grup de persoane din cauza apartenenței acestora ori a persoanelor care administrează persoana juridică la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială, sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză prin:

- a) refuzarea acordării serviciilor publice administrative și juridice;
- b) refuzarea accesului unei persoane sau a unui grup de persoane la serviciile de sănătate publică – alegerea medicului de familie, asistență medicală, asigurările de sănătate, serviciile de urgență sau alte servicii de sănătate;
- c) refuzul de a vinde sau de a închiria un teren sau imobil cu destinație de locuință;
- d) refuzul de a acorda un credit bancar sau de a încheia orice alt tip de contract;
- e) refuzul accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile oferite de teatre, cinematografe, biblioteci, muzee și expoziții;
- f) refuzul accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile oferite de magazine, hoteluri, restaurante, baruri, discoteci sau de orice alți prestatori de servicii, indiferent dacă sunt în proprietate privată ori publică;
- g) refuzul accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile oferite de companiile de transport în comun- prin avion, vapor, tren, metrou, autobuz, troleibuz, tramvai, taxi sau prin alte mijloace;
- h) refuzul acordării pentru o persoană sau un grup de persoane a unor drepturi sau facilități.

Enumerarea fiecărei fapte va fi notată cu câte 2 puncte. 4 x 2 puncte = 8 puncte

- capacitatea de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării 2 puncte

Total: 10 puncte

3. 5. Precizați conform Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare care sunt motivele pentru care concedierea nu poate fi dispusă. 20 puncte

BAREM

Art. 10, alin (6)

Concedierea nu poate fi dispusă pe durata în care:

- a) salariata este gravidă sau se află în concediu de maternitate; 3 puncte
- b) salariata/salariatul se află în concediul pentru creșterea copiilor în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu dizabilități; 3 puncte
- c) salariatul se află în concediu paternal; 3 puncte
- d) salariața/salariatul se află în concediu de îngrijitor; 3 puncte
- e) salariața/salariatul și-a exercitat dreptul de a solicita formule flexibile de lucru. 4 puncte

- capacitatea de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării 4 puncte

Total: 20 puncte

4. 2. Enumerați principiile aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și personalului contractual din administrația publică, în conformitate cu prevederile Titlului I Partea a VI din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. Detaliați patru dintre acestea. 20 puncte

BAREM

Art. 368

Principiile care guvernează conduita profesională a funcționarilor publici și a personalului contractual din administrația publică sunt:

- a) supremația Constituției și a legii, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții au îndatorirea de a respecta Constituția și legile țării; 2 puncte
 - b) prioritatea interesului public; 2 puncte
 - c) asigurarea egalității de tratament a cetățenilor în fața autorităților și instituțiilor publice, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții au îndatorirea de a aplica același regim juridic în situații identice sau similare; 2 puncte
 - d) profesionalismul, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții au obligația de a îndeplini atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate; 2 puncte
 - e) imparțialitatea și independența, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții sunt obligate să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes altul decât interesul public, în exercitarea funcției deținute; 2 puncte
 - f) integritatea morală, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții le este interzis să solicite sau să accepte, direct ori indirect, pentru ei sau pentru alții, vreun avantaj ori beneficiu în considerarea funcției pe care o dețin sau să abuzeze în vreun fel de această funcție; 2 punct
 - g) libertatea gândirii și a exprimării, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții pot să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri; 1 punct
 - h) cinstea și corectitudinea, principiu conform căruia în exercitarea diferitelor categorii de funcții ocupanții acestora trebuie să fie de bună-credință; 1 punct
 - i) deschiderea și transparența, principiu conform căruia activitățile desfășurate în exercitarea diferitelor categorii de funcții sunt publice și pot fi supuse monitorizării cetățenilor; 1 punct
 - j) responsabilitatea și răspunderea, principiu potrivit căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții răspund în conformitate cu prevederile legale atunci când atribuțiile de serviciu nu au fost îndeplinite corespunzător. 1 punct
- capacitatea de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării 4 puncte
- Total: 20 puncte

5. Taxele speciale definite conform Legii 273/2006 a finanțelor publice locale

BAREM

-Taxe speciale pentru funcționarea unor servicii publice locale:

- (1) Pentru funcționarea unor servicii publice locale, create în interesul persoanelor fizice și juridice, consiliile locale, județene și Consiliul General al Municipiului București, după caz, aprobă taxe speciale.
- (2) Cuantumul taxelor speciale se stabilește anual, iar veniturile obținute din acestea se utilizează integral pentru acoperirea cheltuielilor efectuate pentru înființarea serviciilor publice de interes local, precum și pentru finanțarea cheltuielilor curente de întreținere și funcționare a acestor servicii.
- (3) Prin regulamentul aprobat de autoritățile deliberative se vor stabili domeniile de activitate și condițiile în care se pot institui taxele speciale, modul de organizare și funcționare a serviciilor publice de interes local, pentru care se propun taxele respective.
- (4) Hotărârile luate de autoritățile deliberative, în legătură cu perceperea taxelor speciale de la persoanele fizice și juridice plătitoare, vor fi afișate la sediul acestora și publicate pe pagina de internet sau în presa.
- (5) Împotriva acestor hotărâri persoanele interesate pot face contestație în termen de 15 zile de la afișarea sau publicarea acestora. După expirarea acestui termen, autoritatea deliberativă care a adoptat hotărârea se întrunește și deliberază asupra contestațiilor primite.
- (6) Taxele speciale se fac venit la bugetul local și se încasează numai de la persoanele fizice și juridice care beneficiază de serviciile publice locale pentru care s-au instituit taxele respective. (La 17-03-2011, Alin. (6) al art. 30 a fost modificat de pct. 7 al art. I din LEGEA nr. 13 din 7 martie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 179 din 14 martie 2011, care completează art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 63 din 30 iunie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 450 din 2 iulie 2010, cu pct. 16¹.)ele prevăzute la art. 1

Barem: 6 aliniate X 5 puncte = 30 puncte

BAREM VARIANTA 1

Examen de promovare în grad profesional la Compartimentul Registru în data de 11.11.2024

1. 3. Descrieți libertatea de exprimare așa cum este prevăzută în Constituția României republicată.
20 puncte

BAREM

Art.30

(1) Libertatea de exprimare a gândurilor, a opiniilor sau a credințelor și libertatea creațiilor de orice fel, prin viu grai, prin scris, prin imagini, prin sunete sau prin alte mijloace de comunicare în public, sunt inviolabile.

2 puncte

(2) Cenzura de orice fel este interzisă.

2 puncte

(3) Libertatea presei implică și libertatea de a înființa publicații.

2 puncte

(4) Nici o publicație nu poate fi suprimată.

2 puncte

(5) Legea poate impune mijloacelor de comunicare în masă obligația de a face publică sursa finanțării.

2 puncte

(6) Libertatea de exprimare nu poate prejudicia demnitatea, onoarea, viața particulară a persoanei și nici dreptul la propria imagine.

2 puncte

(7) Sunt interzise de lege defăimarea țării și a națiunii, îndemnul la război de agresiune, la ură națională, rasială, de clasă sau religioasă, incitarea la discriminare, la separatism teritorial sau la violență publică, precum și manifestările obscene, contrare bunelor moravuri.

2 puncte

(8) Răspunderea civilă pentru informația sau pentru creația adusă la cunoștință publică revine editorului sau realizatorului, autorului, organizatorului manifestării artistice, proprietarului mijlocului de multiplicare, al postului de radio sau de televiziune, în condițiile legii. Delictelor de presă se stabilesc prin lege.

2 puncte

- capacitatea de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării

4 puncte

Total:

20 puncte

2. Având în vedere Ordonanța nr 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prezentați domeniile în care consiliul își exercită atribuțiile.

10 puncte

BAREM

Art 19

(1) În vederea combaterii faptelor de discriminare, Consiliul își exercită atribuțiile în următoarele domenii:

a) prevenirea faptelor de discriminare; 2 puncte

b) medierea faptelor de discriminare; 2 puncte

c) investigarea, constatarea și sancționarea faptelor de discriminare; 2 puncte

d) monitorizarea cazurilor de discriminare; 1 punct

e) acordarea de asistență de specialitate victimelor discriminării. 1 punct

- capacitatea de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării

2 puncte

Total: 10 puncte

3. 4. Precizați ce se înțelege prin egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul muncii, conform Capitolului II din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare evidențiind cinci itemi.

BAREM

Art 7

Prin egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă se înțelege accesul nediscriminatoriu la:

- a) alegerea ori exercitarea liberă a unei profesii sau activități; 2 puncte
 - b) angajare în toate posturile sau locurile de muncă vacante și la toate nivelurile ierarhiei profesionale; 2 puncte
 - c) venituri egale pentru muncă de valoare egală; 2 puncte
 - d) informare și consiliere profesională, programe de inițiere, calificare, perfecționare, specializare și recalificare profesională, inclusiv ucenicia; 2 puncte
 - e) promovare la orice nivel ierarhic și profesional; 2 puncte
 - f) condiții de încadrare în muncă și de muncă ce respectă normele de sănătate și securitate în muncă, conform prevederilor legislației în vigoare, inclusiv condițiile de concediere; 2 puncte
 - g) beneficii, altele decât cele de natură salarială, precum și la sistemele publice și private de securitate socială; 2 puncte
 - h) organizații patronale, sindicale și organisme profesionale, precum și la beneficiile acordate de acestea; 1 punct
 - i) prestații și servicii sociale, acordate în conformitate cu legislația în vigoare. 1 punct
 - capacitatea de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării 4 puncte
- Total: 20 puncte

4. 1. În conformitate cu OG 57/2019 privind Codul administrativ, prezentați încadrarea și promovarea personalului contractual. 20 puncte

BAREM

Art 554

Încadrarea și promovarea personalului contractual

- (1) Încadrarea și promovarea personalului contractual se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau act administrativ al ordonatorului principal de credite. 2 puncte
 - (2) În situația în care legea specială nu dispune altfel, promovarea personalului contractual se face de regulă pe un post vacant existent în statul de funcții. 2 puncte
 - (3) În situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului contractual se poate face prin transformarea postului din statul de funcții în care acestea sunt încadrate într-unul de nivel imediat superior. 2 puncte
 - (4) Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizează pe baza criteriilor stabilite prin regulament-cadru, ce se aprobă prin hotărâre a Guvernului, dacă nu este reglementată altfel prin statute sau alte acte normative specifice. 2 puncte
 - (5) Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare se face din 3 în 3 ani, în funcție de performanțele profesionale individuale, apreciate cu calificativul foarte bine, cel puțin de două ori în ultimii 3 ani în care acesta s-a aflat în activitate, de către o comisie desemnată prin dispoziție a ordonatorului de credite bugetare, din care fac parte și reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, reprezentanții salariaților, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel. 3 puncte
 - (6) Activitatea profesională se apreciază anual, ca urmare a evaluării performanțelor profesionale individuale, de către conducătorul instituției publice, la propunerea șefului ierarhic, prin acordare de calificative: foarte bine, bine, satisfăcător și nesatisfăcător. Ordonatorii principali de credite stabilesc criteriile de evaluare a performanțelor profesionale individuale prin raportare la nivelul funcției deținute de persoana evaluată, cu respectarea prevederilor în domeniul legislației muncii. Ordonatorii principali de credite pot stabili și alte criterii de evaluare în funcție de specificul domeniului de activitate. 3 puncte
 - (7) Ocuparea unui post vacant sau temporar vacant se face prin concurs sau examen pe baza regulamentului-cadru ce cuprinde principiile generale și care se aprobă prin hotărâre a Guvernului sau alte acte normative specifice. 2 puncte
 - capacitatea de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării 4 puncte
- Total: 20 puncte

5. Precizați care este procedura de obținerea atestatului de producător , conform Legii nr. 145/2014 pentru stabilirea unor măsuri de reglementare a pieței produselor din sectorul agricol. (Cap. II)
30 puncte

BAREM

- 1) Atestatul de producător cuprinde informații privind numele, prenumele și datele de identificare ale producătorului agricol, pe baza datelor din registrul agricol. 6 puncte
- (2) Valabilitatea atestatului de producător este de 7 ani de la data emiterii. 6 puncte
- (3) Atestatul de producător se eliberează, la cerere, persoanelor fizice care optează pentru desfășurarea unei activități economice în sectorul agricol, pe baza datelor din registrul agricol. 6 puncte
- (5) În cazul verificărilor efectuate de entitățile prevăzute la art. 4 alin. (1), rezultatul acestora se consemnează în cadrul unui aviz consultativ, care se eliberează gratuit, indiferent dacă solicitantul este membru sau nu al acestora, prin care se propune primarului emiterea atestatului de producător sau respingerea solicitării. 8 puncte
- capacitatea de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării 4 puncte
- 30 puncte
- Total: